



# Kustwacht op koers

Informatiebulletin van Kustwacht Nederland

## INHOUDSOPGAVE:

- 1 | Kerstboodschap 2011, door directeur Kustwacht KTZ Jankees Trimpe Burger
- 2 | Kustwacht gaat werken met Front & Back-office organisatie
- 3 | 25 jaar Kustwacht in 2012. Stuur uw anekdote in
- 4 | Fotopagina
- 6 | 10 vragen aan Wim Groen
- 8 | Kustwacht column door Leo Timmermans

## Kerstboodschap 2011



*door KTZ Jankees  
Trimpe Burger,  
directeur Kustwacht*



In deze donkere dagen voor het einde van het jaar blijft onze Kustwacht voor mij toch altijd meer dan alleen een lichtpuntje in de duisternis. Het werken voor een organisatie die zich ten doel stelt mensenlevens te redden en problemen op te lossen op zee heeft een enorm positieve uitstraling op de wijze waarop je naar je werk kijkt. Het samenwerken met professionele vrijwilligersorganisaties als de Koninklijke Nederlandse Reddingmaatschappij (KNRM) en de Reddings Brigades Nederland (RBN) creëert daarbij een stevige basis. Daarnaast is de positieve samenwerking tussen zes ministeries in deze tijden van bezuinigingen opvallend. Gelukkig weer een jaar zonder grote (persoonlijke) incidenten voor onze Kustwacht. Daarnaast een succesvol jaar, zowel uit dienstverlening oogpunt, alsook vanuit de handhaving. 2012 wordt een uitdagend jaar met daarin de viering van ons 25-jarig bestaan, het werken in de nieuwe kantoren en het verder ontwikkelen van de Kustwacht op basis van nu reeds lopende onderzoeken. Ik verwacht weer een uitdagend jaar waarbij ik reken op ons onderling vertrouwen en de saamhorigheid die wij in de afgelopen jaren hebben op- en uitgebouwd. Ik wil deze korte Kerstboodschap besluiten met U en allen die U dierbaar zijn een gezegend Kerstmis en een voorspoedig, veilig en gezond 2012 toe te wensen.

## Kustwacht gaat werken met Front & Back-office organisatie



*Kustwacht gaat werken met Front & Back-office organisatie. Sinds de implementatie van het Veiligheidsconcept Noordzee (VCN) is veel veranderd binnen de manier van werken binnen de Nederlandse Kustwacht. Bij de start van de uitrol van het VCN in januari 2010 was de eerste prioriteit, het oprichten van een Maritiem Informatie Knooppunt (MIK-NL) binnen de Kustwacht.*

Na de geboorte van het MIK werd de focus in eerste instantie gelegd op de werkzaamheden binnen het MIK-NL zelf. Hierbij werd vooral gekeken naar hoe informatiedeling mogelijk gemaakt kon worden binnen de wettelijke kaders en werd er nagedacht over de borging van de MIK processen binnen de Kustwachtorganisatie.

Inmiddels is het duidelijk dat er veel informatie gedeeld kan worden binnen het MIK, wat van toegevoegde waarde is voor de diensten die capaciteit leveren aan het MIK, middels medewerkers en systemen.

Voor velen lag de focus binnen het MIK-NL vooral op handhaving en opsporing. Weinig mensen hoefden er van overtuigd te worden dat het delen van informatie binnen het MIK-NL grote mogelijkheden kan bieden voor deze tak van sport. Daarbij werd het afgelopen jaar steeds duidelijker dat het MIK ook een zeer waardevolle bijdragen kan leveren aan de dienstverlenende taken van de Kustwacht.

De verwachting is nu zelfs dat het combineren van zowel de dienstverlenende als de handhavende taak binnen het MIK de Kustwacht helpt haar taken efficiënter en beter uit voeren.

Zo is het MIK in staat om bijvoorbeeld tijdens SAR acties relevante informatie te verstrekken die de medewerkers van het CCC nodig hebben om de actie snel en doeltreffend uit te voeren. Zij kunnen nu dus op informatiegebied ondersteuning krijgen vanuit het MIK. Te denken valt hierbij aan het leveren van gegevens betreffende schip, lading en bemanning. Ook hebben we inmiddels gezien dat SAR-acties zomaar over kunnen gaan in opsporingsacties. Een recent voorbeeld is de reddingsactie van een Engels zeiljacht dat, op aangeven van het MIK, na zijn redding bezoek kreeg van de douane. Hierbij werden er aan boord verdovende middelen aangetroffen. Tijdens deze actie heeft een perfecte samenwerking tussen het CCC en het MIK er voor gezorgd dat de melding terecht kwam bij een handhavende / controlerende dienst.

Door de steeds intensievere samenwerking van het CCC en MIK is er een natuurlijk front office - backoffice organisatie ontstaan binnen de Kustwacht en inmiddels is er door het MT besloten om deze manier van werken formeel te maken binnen de Kustwacht organisatie. Hierbij is het CCC de Front-office en het MIK-NL de back-office van Nederlandse Kustwacht geworden.

Door de aankomende verhuizing van het MIK-NL naar de ruimte direct gelegen aan het CCC, kan het niet anders zijn dan dat de samenwerking tussen de front-office en de back-office alleen maar beter wordt. Er zijn korte lijnen en dus betere onderlinge communicatie en afstemming. Met het organiseren van een front-office en back-office organisatie sluit de Kustwacht ook naadloos aan op organisatiemodellen van andere overheidsdiensten in zowel binnen- als buitenland.

## 25 jaar Kustwacht in 2012. Stuur uw anekdote in!

Op 26 februari 2012 bestaat de Kustwacht precies 25 jaar. In de eerste editie van Kustwacht op Koers in het nieuwe jaar blikken we terug op deze periode. Dit willen we graag in samenwerking met u, (ex)medewerker of relatie, doen. Graag ontvangen wij betekenisvolle, grappige of spannende anekdotes en verhalen over de Kustwacht in de afgelopen 25 jaar.

Stuur uw verhaal, van ongeveer 250 woorden, voor 15 januari a.s. naar voorlichting@kustwacht.nl o.v.v. 'verhaal Kustwacht op Koers'. Wij zien uit naar uw avonturen!

Tevens verschijnt in februari a.s. een door Peter Verburg samengesteld boek over de aanloop, totstandkoming en groei van de Nederlandse Kustwachtorganisatie met de vele evaluaties, reorganisaties en veranderingen, afgewisseld met aansprekende incidenten van de afgelopen 25 jaar.





# 10 vragen aan Wim Groen

In de rubriek "10 vragen" zijn we deze keer wederom in Rijswijk

**Functie: Afdelingshoofd regio midden Rijksrederij**

## 1. Wim, wat doe je precies bij de Kustwacht?

Ik werk als afdelingshoofd regio midden bij de Rijksrederij (RR) van Rijkswaterstaat; dus niet bij de Kustwacht maar voor de Kustwacht. In de praktijk betekent dit dat ik leiding mag geven aan de bemanningen en technische begeleiding van de m.s. Zee- en Visarend en de m.s. Barend Biesheuvel. Een andere relatie richting Kustwacht is mijn rol als RWS beheerder van het inhuurcontract van de levoli Black. Voor de Kustwacht ben ik aangewezen als regio accountmanager.

## 2. Wat deed je hiervoor? Welke functie had je hiervoor?

De functie hiervoor is 22 jaar geleden en was bij de toenmalige AID. Als opsporingsambtenaar visserij en visserijkundig expert werkte ik vanuit Eygelshoven en Kerkrade. Hierna ben ik gaan werken bij de afdeling rederij van de directie Visserijen van het ministerie van LNV (nu EL&I). In 2007 werd ik kwartiermaker bij de nieuw te vormen Rijksrederij. Per 1 juli 2009 ben ik overgekomen in mijn huidige functie.

## 3. Wat verwacht je van deze baan? (of: hoe zie je de toekomst)

Het werken bij de Rijksrederij is hectisch, veelomvattend en -eisend. De afgelopen jaren zijn moeilijk geweest. Moeilijk omdat er vanuit 3 ministeries en met verschillende achtergronden vaartuigen en bemanningen zijn samengevoegd tot één organisatie. De resultaten gaven, ondanks inspanningen van velen, aanleiding de Rijksrederij organisatie opnieuw tegen het licht te houden. Momenteel wordt dan ook nagegaan op welke wijze de Rijkrederij efficiënter en doelmatiger zal kunnen gaan functioneren. Dit onderzoek, met als doel te komen tot een meer professionele rederij, is voor mij reden de komende ontwikkelingen met vertrouwen tegemoet te zien.

## 4. Wat verwacht je van je collega's?

Van de collega's verwacht ik een vergaande samenwerking waarbij met een positieve instelling gewerkt zal worden aan het uitvoeren van de opgedragen opdrachten. Men zal zich hierbij moeten realiseren dat oude tijden tot het verleden behoren. De schouders eronder en doen waar we echt goed in zijn, varen.

## 5. Zou je iets willen veranderen bij de Kustwacht en zo ja wat?

Nee hoor, een prima organisatie waar goede mensen werken; de laatste jaren groeiend in haar rol waarbij rekening gehouden wordt met elkaars (on)mogelijkheden.

## 6. Wat zijn je hobby's?

Het werk en mijn gezin vragen zoveel tijd dat er de laatste jaren weinig tijd over is voor hobby's. Voorheen was ik actief in de onderwatersport, nu beperk ik mijzelf tot de geneugten van alle dag.

## 7. Waar erger je je aan bij jezelf?

Ik verwacht van anderen dezelfde inzet als die ik van mijzelf vraag; dit kan wel eens leiden tot uitspraken mijnerzijds die kort af zijn; niet goed dus. Ook is mijn conditie niet goed en zou dit beter moeten zijn.

## 8. Wat niemand over mij weet is... ofwel: Vertel eens iets verrassends over jezelf, iets wat mensen niet bij je zouden verwachten.

Wel saai maar het antwoord hierop moet ik schuldig blijven. Ik ben van nature een persoon met een open karakter en zonder verrassende kenmerken.

## 9. Maak de volgende zin af: Als ik 's-ochtends op mijn werk kom en het gebouw binnenkom...

Dan gaan mijn gedachte in uit naar de collega's aan boord van de vaartuigen die de haven uitvaren en denken: "als ik de haven uitvaar, dan laat ik de problemen aan de wal achter!" Ik krijg hier een wat jaloers gevoel bij, maar gelukkig duurt dit maar even en gaan we gewoon aan de slag.

## 10. Aan welke collega moeten wij deze vragen de volgende keer stellen en waarom?

Ik zou graag Jack van Leeuwen willen voorstellen. Jack is teamleider bij de nieuwe VWA en verantwoordelijk voor de zeegaande vipollers.



## Kustwacht column door Leo Timmermans, watch officer Kustwachtcentrum

### Een KOK's jaar

Ik weet niet wanneer deze "Kustwacht op Koers" u bereikt, maar ik dacht zo rond december.

Goed heilig man met zijn enkelwandige stoomboot gevolgd door de Kerstman in zijn vliegende vluchtplanloze arrenslee en natuurlijk Nieuwjaar. De laatste "KoK" (indien hij nog niet bestond, een nieuw geboren afkorting) dit jaar.

Flink wat alarmeringen zijn de revue gepasseerd, niet één dezelfde. Incidenten variërend van "totaal de weg kwijt" tot "in brand staand jacht" hebben ons bezig gehouden. Niet altijd is een melding qua urgentie makkelijk in te schatten. Meestal is de stem een aardig aanknopingspunt, hoewel we soms op het verkeerde been worden gezet.

Toen we een jacht aan de lijn kregen dat aangaf dat zijn drijvend bezit erg nat werd aan de binnenkant, gaf de rustige stem alle details door van zijn jacht. Op onze vraag waar hij zich bevond antwoordde hij: Momenteel in het puntje van de mast!!

Een paniekerige stem gaf aan dat daar waar zij stond er iets niet goed ging in het water.

De Duitse mevrouw bleek het over een "Joenge Seehoend" te hebben ter hoogte van Texel. Op de vraag wat er dan aan de hand was antwoordde zij: "Er ist so allein". Gelukkig leerde "Eco Mare" ons dat de zeehond na drie weken al solitair leeft.

Pffffff gelukkig voor de "Seehoend", weer wat geleerd. Dus soms moeten we de inschatting wat bijstellen, maar al met al een bewogen jaartje. Op naar de volgende.

Omdat dit de laatste KOK is dit jaar neem ik gelijk van de gelegenheid gebruik om u te feliciteren, voor wat betreft uw uithoudingsvermogen en volharding, om de door mij geschreven stukken door te worstelen. Kijken of u het volgend jaar ook nog redt.

Een gezond volgend jaar dan maar weer....

## Kustwacht online

De Kustwacht zit ook op Twitter. Abonneer u op onze account Kustwacht\_NL en volg het laatste nieuws. Daarnaast hebben we ook een eigen YouTube account met diverse filmpjes. Dit account is te vinden onder KWCNL.



Kustwacht op Koers is een tweemaandelijks informatiebulletin, bestemd voor alle betrokkenen bij Kustwacht Nederland.

**Uitgave:** Kustwacht Nederland (0223) 65 49 13 / 912 / 911

**Redactie:**

**Kustwachtcentrum:** Jankees Trimpe Burger, Marco Meeuwisse, Peter Verburg, Ruud Satijn

**Rijkswaterstaat Noordzee:** Ronald van den Heuvel

**Fotografie:** KWC, RWS, AVDD

**Cartoon:** Paul Stoel

**Vormgeving & layout:** Grafische Dienst | Audiovisuele Dienst Defensie | Den Haag